

North Carolina Central University

From the Selected Works of Effenus Henderson

Winter December 6, 2012

Keynote Remarks at 9th Forum of Fez Morocco

Effenus Henderson



Available at: https://works.bepress.com/effenus_henderson/14/



PANACEA FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL THROUGH EDUCATION AND KNOWLEDGE IN ARAB COUNTRIES

*Remarks by Effenus Henderson, Chief Diversity Officer, Weyerhaeuser and Board Chair, Environmental Education Association of Washington and Member, United States Environmental Protection Agency's National Environmental Justice Advisory Council, Federal Way, Washington USA
At the 2012 Forum at Fe, Morocco*

12/7/2012

Effenus Henderson, Chief Diversity Officer, Weyerhaeuser Company

His Majesty King Mohammed VI,
Excellences,
Ladies and Gentlemen,

Good afternoon, it is indeed a pleasure to bring remarks to you at the opening of the Forum and at the consecration of the creation of the Euro Mediterranean University in Fez. I am very impressed with the vision for the university and for the work you are doing to educate a new generation of youth. There can be no greater mission and purpose than that of working with children, families and communities to help them reach their full potential. A lack of education is one of the major reasons citizens around the world do not achieve their full potential. I commend you and your organization for helping to alleviate one of the causes of poverty and injustice by focusing on education.

His Majesty King Mohammed VI has led Morocco to take many steps toward social, economic, and political transformation. There is vigorous debate over such sensitive concepts as democracy and power signaling a more dynamic process is underway. Citizen participation is increasing and the rights of individuals as well as women have expanded. Yet there is still much uncertainty. The country continues to face serious socioeconomic ills and unemployment. Educational gaps continue to be a challenge. Yet you are reaching out in forums such as this to have important discussions on topics such as inclusion, the role of youth and education.

I commend Morocco, which began its reforms more than a decade ago under His Majesty's leadership, for the important role you are playing as a regional leader with a strong civil society, a tradition of tolerance and consensus-building, and respect for individual rights including those for women.

Your approach is inclusive. Represented here at this Forum are leaders from many countries, cultural heritages and religious backgrounds. By embracing the richness of diverse perspectives and styles across this region and around the world I believe your

efforts will be sustainable. Through the partnerships you are creating, outcomes that are mutually beneficial and progressive are much more likely. In a period of declining civility, respect, and spiritual grace, I am pleased to say that such attributes are still alive here in Morocco and at this Forum.

It is a reminder that we are all unique individuals, constantly striving to know and to love one another. It is a reminder that to solve some of the perplexing problems of our time we will need to work together in a spirit of cooperation, collaboration and partnerships. You are demonstrating that this level of solidarity must be grounded in grace and tolerance for the religious differences that are represented here and around the world.

During these discussions that will take place at this Forum, it is reflective to remember the solidarity found in the U.S. civil rights movement and in such recent uprisings as Arab Spring. Through solidarity and commitment to the greater good, freedom and democracy is being realized.

I grew up very poor and one of twelve children, on a small farm in rural North Carolina in the United States. Shortly after I turned thirteen, I experienced a significant family event that altered my childhood and, perhaps, led to my career in corporate diversity — and to this podium today.

My mother, 39 years old at the time, was dying in our home from a disease called Lupus. As the disease progressed, she was moved from our house to a nearby hospital. When she was about to leave for what was to be the last time, she called me aside and handed me a handkerchief with a collection of dollars and loose change totaling about 19 dollars. It was all she possessed, and she gave it to me for safekeeping. I prayed that she would return home to us. However, a few days later she died, one day after the first birthday of my youngest brother.

That evening, I quietly retrieved the handkerchief from where I had kept it and handed it to my father. In doing so, I passed on my mother's small legacy and recognized my father as the shepherd who would lead our poor family of twelve.

While Dr. King was giving his I have a Dream speech in Washington DC in an effort to pull the nation together., my father was deep in despair and pain worrying how he would put our family together. It was through his faith and God's grace that he stood up to the challenge.

And he did pull us together. He would often find solace in the 23rd Psalms. Yes his was a strong tie that would bind our family together in solidarity. My father helped us look forward.

And we did move forward. We were admonished by our father to help in carrying out the family burden and heavy load. And though, at the time — angry and depressed — I questioned my God for taking my mother, it was our faith and her legacy of love that bound us together.

Now you may be asking: What does a story of a grief-stricken boy in rural North Carolina have to do with issues of sustainable development and global diversity?

I think the connection is clear. Like any family that has experienced a devastating loss, we all have to acknowledge that we all share a common destiny. If we are to solve some of our most pressing global problems — such as displacement, lack of education, disease and climate change — we must adopt a mindset that is open to diverse perspectives, backgrounds and experiences. Solidarity and collaborative efforts is a cornerstone of success and of our collective hope and dreams. Thomas Jefferson observed, “An educated citizenry is a vital requisite for our survival as a free people.”

As a representative several organizations that are concerned about environment justice, freedom and civil rights and environmental sustainability, I've participated in a number of collaborative efforts on a range of human-resource topics with one goal in mind — to make the organizations and civil society more inclusive. But achieving this requires more than teaching documented best practices and strategies, which leaders and employees may carry out in a rote and detached way. It requires long term change. Pam Hait, in her commentary about the 2102 International Women's Forum held in

Morocco talks about the long time frame to change: “it will take centuries to grow the grass-roots systems needed to sustain substantive change.”

Achieving diversity requires a mindset that genuinely understands the stark necessity of collaborative approaches to solving problems. Collaborative efforts come with sacrifice, a desire for shared outcomes, and a desire to put the greater good above personal interests and desires.

As a young boy, I realized only my father could lead my family from a place of sorrow to restoration and wholeness. I realized that success was also woven into the fabric of solidarity and love. It also taught me about the concept of the leader, the servant leader, and how his or her personal behavior sets the tone and context for action. This lesson also taught me that before I can truly help others I must work to understand what change means within my heart and soul. And I must understand how this connects with God’s higher purpose for my life.

We must understand that our true purpose emanates from our own hearts, and must flow to our families, educational institutions and our workplaces if we are to make a sustainable difference in communities around the world.

To solve emerging global issues, it’s equally important to acknowledge the role NGOs, government and business leaders can play. The imperative is clear — leaders must model a spirit of inclusiveness so that diverse viewpoints are encouraged, voiced and heard. Dr. King and Gandhi taught us that lesson.

Collaboration among corporations, NGOs, civil rights, religious and environmental groups must be recognized and encouraged. Collaboration, however, is built on trust. And, historically, trust between business executives, government leaders and social activists is in short supply. We must strive for greater solidarity.

On this front, I am pleased to report that we are seeing progress. Both corporations and NGOs are beginning to realize they need each other — especially in developing countries. For corporations, working with NGOs can enhance their reputation and open

doors to new markets. And NGOs benefit from business practices that increase efficiencies and accelerate the eradication of poverty. I have seen this in my work with the United Nations Alliance of Civilizations.

When my mother handed me a handkerchief containing her worldly savings of \$19, she left her family a small but invaluable resource that took us to a place where we could heal, work together and prevail.

Similarly, strategic investments and resources in the hands of knowledgeable, diverse and committed people can transform struggling communities around the world. *Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world. Indeed, it is the only thing that ever has* - Margaret Mead.

To move forward as a united society of men and women, we must trust in our collective power to shape the future in these deeply troubling times — even if the future appears as bleak and uncertain as it did to me when I was a 13-year-old boy.

Indifference and despair will only divorce us from our common humanity. The alternative is to go forward — to embrace the value inherent in our religious, racial and cultural differences. In doing so, we will tap the leadership, creativity and political momentum essential to strengthen peacekeeping efforts, eradicate poverty and protect the resources of an endangered planet.

There is no single panacea for sustainable development. However, the education of our youth, an inclusive world view, committed leaders and civil society, and an understanding of change are important levers.

Thank you members of the 9th Forum at Fez for an opportunity to share my thoughts

Effenus Henderson
December 7, 2012



French



Bon après-midi, c'est en effet un plaisir d'apporter remarques à vous à l'ouverture du Forum et à la consécration de la création de l'Université euro-méditerranéenne à Fès. Je suis très impressionné par la vision de l'université et pour le travail que vous faites pour éduquer une nouvelle génération de jeunes. Il ne peut y avoir de plus grande mission et le but que celui de travailler avec les enfants, les familles et les communautés pour les aider à atteindre leur plein potentiel. Le manque d'éducation est l'une des principales raisons pour les citoyens du monde n'atteignent pas leur plein potentiel. Je vous félicite, vous et votre organisation pour aider à atténuer l'une des causes de la pauvreté et de l'injustice en mettant l'accent sur l'éducation.

Sa Majesté le Roi Mohammed VI a conduit le Maroc à prendre des mesures à l'égard de nombreuses transformations sociales, économiques et politiques. Il ya un débat vigoureux sur des concepts aussi sensibles que la démocratie et la puissance de signalisation d'un processus plus dynamique est en cours. La participation des citoyens est en augmentation et les droits des individus ainsi que les femmes se sont multipliés. Pourtant, il ya encore beaucoup d'incertitude. Le pays continue à faire face à de graves maux socio-économiques et le chômage. Lacunes scolaires continuent d'être un défi. Pourtant, vous tendent la main à des forums comme celui-ci d'avoir des discussions sur des sujets importants tels que l'inclusion, le rôle de la jeunesse et de l'éducation.

Je félicite le Maroc, qui a commencé ses réformes plus qu'il ya dix ans, sous la direction de Sa Majesté, pour le rôle important que vous jouez comme un leader régional avec une société civile forte, une tradition de tolérance et de consensus, et le respect des droits individuels, y compris pour les femmes.

Votre approche est inclusive. Représenté ici à ce Forum sont les dirigeants de nombreux pays, les héritages culturels et les milieux religieux. En embrassant la richesse des points de vue différents et des styles à travers cette région et partout dans le monde, je crois que vos efforts seront durables. Grâce aux partenariats que vous créez, les résultats qui sont mutuellement bénéfiques et progressive sont beaucoup plus susceptibles. Dans une période de déclin de la civilité, le respect et la grâce spirituelle, je suis heureux de dire que ces attributs sont encore en vie ici au Maroc et à ce Forum.

C'est un rappel que nous sommes tous des individus uniques, constamment à connaître et à s'aimer. C'est un rappel que pour résoudre certains des problèmes troublants de notre époque, nous aurons besoin de travailler ensemble dans un esprit de coopération, la collaboration et les partenariats. Vous démontrez que ce niveau de solidarité doit être fondée sur la grâce et de la tolérance pour les différences religieuses qui sont représentés ici et dans le monde.

Au cours de ces discussions qui auront lieu lors de ce forum, il est le reflet de se

rappeler la solidarité dans le mouvement américain des droits civiques et dans ces soulèvements récents comme Printemps arabe. Grâce à la solidarité et l'engagement envers le plus grand bien, la liberté et la démocratie se réalise.

J'ai grandi très pauvre et une famille de douze enfants, dans une petite ferme en Caroline du Nord aux États-Unis. Peu de temps après que j'ai treize ans, j'ai vécu un événement familial important qui a modifié mon enfance et, peut-être, conduit à ma carrière dans la diversité des entreprises - et à cette tribune aujourd'hui.

Ma mère, âgée de 39 ans à l'époque, était en train de mourir dans notre maison d'une maladie appelée lupus. Comme la maladie progresse, elle a été déplacée de notre maison dans un hôpital voisin. Quand elle était sur le point de partir pour ce qui devait être la dernière fois, elle me prit à part et me tendit un mouchoir avec une collection de dollars et les pièces de monnaie totalisant environ 19 dollars. C'était tout ce qu'elle possédait, et elle me l'a donné pour la garde. Je priais qu'elle reviendrait à la maison pour nous. Cependant, quelques jours plus tard, elle est morte, un jour après le premier anniversaire de mon plus jeune frère.

Ce soir-là, j'ai tranquillement récupérer le mouchoir d'où je l'avais gardé et le tendit à mon père. Ce faisant, je suis passé sur l'héritage de petite ma mère et mon père reconnu comme le berger qui conduirait notre pauvre famille de douze ans.

Bien que le Dr King a été de donner son J'ai un discours de rêve à Washington DC dans le but de tirer la nation., Mon père était plongé dans le désespoir et la douleur préoccupé de comment il mettrait notre famille. C'est grâce à sa foi et de la grâce de Dieu, qu'il s'est levé pour relever le défi.

Et il ne nous ressaisir. Il disait souvent trouver un réconfort dans les Psaumes 23. Oui sien était un fort lien qui lie notre famille ensemble dans la solidarité. Mon père nous a permis de regarder en avant.

Et nous avons fait avancer. Nous avons été avertis par notre père pour aider dans l'accomplissement de la charge de la famille et de charge lourde. Et si, à l'époque - en colère et déprimé - j'ai interrogé mon Dieu, pour prendre ma mère, c'était notre foi et de son héritage de l'amour qui nous lie ensemble.

Maintenant, vous demandez peut-être: Qu'est-ce que l'histoire d'un garçon de chagrin en Caroline du Nord a à voir avec les questions de développement durable et de la diversité de la planète?

Je pense que le lien est clair. Comme dans toute famille qui a subi une perte dévastatrice, nous devons tous reconnaître que nous avons tous un destin commun. Si nous voulons résoudre certains de nos problèmes mondiaux les plus pressants - comme le déplacement, le manque d'éducation, les maladies et le changement climatique - nous devons adopter un état d'esprit qui est ouvert aux points de vue différents, d'origines et d'expériences. Les efforts de solidarité et de collaboration est la pierre angulaire de la réussite et de notre espoir collectif et de rêves. Thomas Jefferson

a observé, «Une population éduquée est une condition vitale pour notre survie en tant que peuple libre.»

En tant que plusieurs organisations représentatives qui sont préoccupés par l'environnement de la justice, de la liberté et des droits civils et de la durabilité de l'environnement, j'ai participé à un certain nombre d'efforts de collaboration sur une gamme de sujets en ressources humaines avec un seul objectif en tête - de rendre les organisations et la société civile société plus inclusive. Mais la réalisation de cet enseignement exige plus que documenté les meilleures pratiques et stratégies, dont les dirigeants et les employés peuvent réaliser d'une manière cœur et détaché. Elle exige des changements à long terme. Pam Hait, dans son commentaire sur le Forum 2102 internationale de la femme a tenu des pourparlers Maroc sur la période de temps pour changer: «il faudra des siècles pour développer les systèmes locaux nécessaires pour soutenir le changement de fond.»

La réalisation de la diversité exige une mentalité qui comprend réellement la nécessité frappant d'approches collaboratives de résolution de problèmes. Les efforts de collaboration sont livrés avec sacrifice, un désir de résultats communs et une volonté de mettre le plus grand bien au-dessus des intérêts personnels et des désirs.

En tant que jeune garçon, j'ai réalisé que mon père pourrait conduire ma famille dans un endroit de la douleur à la restauration et la plénitude. J'ai réalisé que le succès a également été tissés dans le tissu de la solidarité et de l'amour. Il m'a aussi appris à propos de la notion de chef de file, le leader serviteur, et comment son comportement personnel donne le ton et le contexte de l'action. Cette leçon m'a également appris que avant que je puisse vraiment aider les autres, je dois travailler pour comprendre ce que signifie le changement dans mon cœur et de l'âme. Et je dois comprendre comment cela se connecte avec plus dessein de Dieu pour ma vie.

Nous devons comprendre que notre véritable objectif émane de notre propre cœur, et doit passer à nos familles, établissements d'enseignement et nos lieux de travail, si nous voulons faire une différence durable dans les communautés à travers le monde.

Pour résoudre les nouveaux problèmes mondiaux, il est tout aussi important de reconnaître les ONG de rôle, les chefs de gouvernement et les entreprises peuvent jouer. L'impératif est clair - les dirigeants doivent modéliser un esprit d'inclusion de sorte que différents points de vue sont encouragés, exprimé et entendu. Martin Luther King et Gandhi nous a enseigné cette leçon.

La collaboration entre les entreprises, les ONG, les droits civils, religieux et les groupes environnementaux doivent être reconnus et encouragés. Cependant, la collaboration est basée sur la confiance. Et, historiquement, la confiance entre les dirigeants d'entreprises, chefs de gouvernement et les militants sociaux est en pénurie. Nous devons nous efforcer d'une plus grande solidarité.

Sur ce plan, je suis heureux d'annoncer que nous constatons des progrès. Les entreprises et les ONG commencent à se rendre compte qu'ils ont besoin les uns les autres - en particulier dans les pays en développement. Pour les entreprises, en collaboration avec les ONG peuvent améliorer leur réputation et ouvre les portes à de

nouveaux marchés. Et les ONG bénéficient de pratiques commerciales qui augmentent l'efficacité et accélèrent l'éradication de la pauvreté. J'ai vu dans mon travail avec l'Alliance des civilisations des Nations Unies.

Quand ma mère me tendit un mouchoir contenant ses économies du monde de 19 \$, elle quitte sa famille une petite ressource inestimable, mais qui nous a emmenés à un endroit où l'on pouvait guérir, de travailler ensemble et de l'emporter.

De même, les investissements stratégiques et des ressources dans les mains de personnes bien informées, divers et engagés peut transformer les communautés en difficulté à travers le monde. Ne doutez jamais qu'un petit groupe de citoyens réfléchis et engagés peuvent changer le monde. En effet, c'est la seule chose qui l'ait jamais - Margaret Mead.

Pour aller de l'avant en tant que société unie des hommes et des femmes, nous devons avoir confiance en notre pouvoir collectif pour façonner l'avenir en ces temps profondément troublantes - même si l'avenir semble aussi sombre et incertain comme il l'a fait pour moi quand j'étais un enfant de 13 ans jeune garçon.

L'indifférence et le désespoir ne nous séparer de notre humanité commune.

L'alternative est d'aller de l'avant - à reconnaître la valeur inhérente à nos différences religieuses, raciales et culturelles. Pour ce faire, il faut taper sur la dynamique de leadership, de créativité et politique essentiel de renforcer les efforts de maintien de la paix, éradiquer la pauvreté et protéger les ressources d'une planète en danger.

Il n'y a pas de panacée pour le développement durable. Cependant, l'éducation de nos jeunes, une vision du monde inclusive, dirigeants se sont engagés et la société civile, et une compréhension du changement sont des leviers importants.

Merci aux membres du 9ème Forum de Fès pour l'occasion de partager mes pensées

Effenus Henderson
7 décembre 2012